

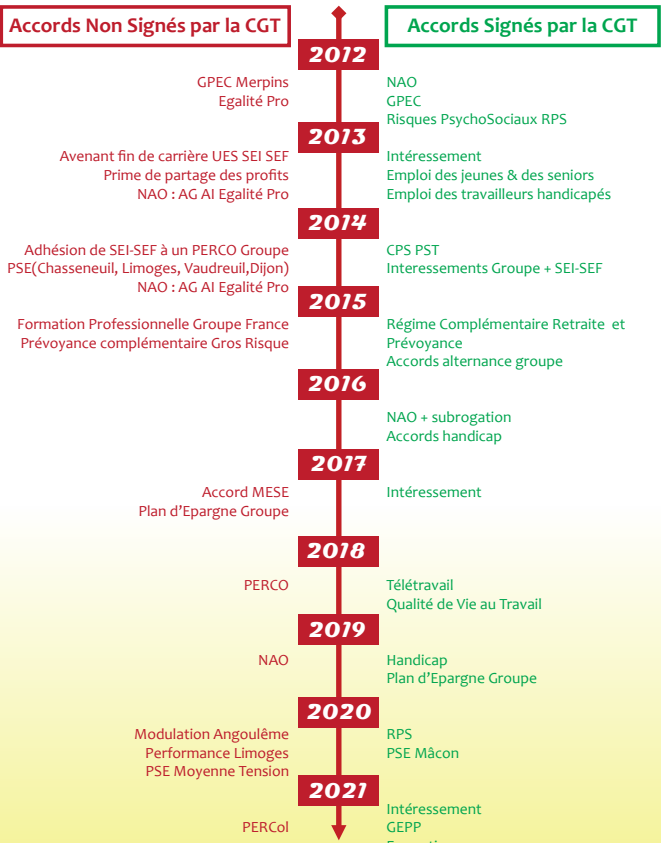
## Voter CGT, pour un avenir plus humain dans Schneider Electric



**Cher(e)s collègues, du vendredi 19 au jeudi 25 novembre 2021, vous devrez élire vos représentants au Comité Social et Économique de votre établissement. Vos futurs élus auront la charge de défendre vos intérêts et d'incarner vos valeurs lors de la prochaine mandature.**

La CGT propose de vous représenter et de vous défendre, quelle que soit votre catégorie socio-professionnelle. Chaque organisation syndicale a sa personnalité propre. Notre priorité est la défense des salariés et le respect de l'autre.

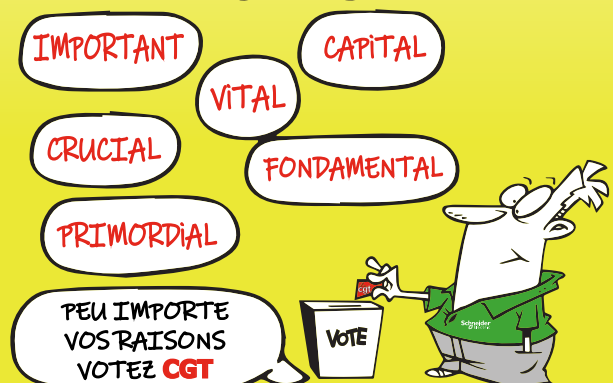
**La CGT est une organisation intègre et qui « ne lâche rien »!**



GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences  
 NAO : Négociation Annuelle Obligatoire  
 CPS PST : Comité Paritaire de Surveillance Protection Sociale Territoire  
 UES : Unité Economique et Sociale  
 PERCO / PERCOL : Plan Epargne Retraite Collectif  
 PSE : Plan Sauvegarde de l'Emploi (pour la CGT: Plan de Sabotage de l'Emploi)  
 MESE : Mutuelle Entreprise Schneider Electric  
 GEPP : Gestion des Emplois et Parcours Professionnels

- Voter CGT, c'est montrer à la direction que les salariés sont solidaires et refusent d'être de simples variables d'ajustement. Nous sommes, chacun à notre échelle, la vraie richesse de l'entreprise. La crise du Covid a démontré, de façon bien plus patente que les enquêtes One Voice, l'engagement et la capacité d'adaptation des salariés de France. Nos efforts mériteraient une juste récompense, compte tenu des résultats de Schneider.
- Voter CGT, en tant que salarié(e), c'est donner un signal fort à la direction **contre** les fermetures de sites, **contre** les délocalisations de projets, contre le manque de recrutements et **pour** la lutte de la relocalisation des productions, le respect des femmes, des hommes et de l'Environnement.
- Voter CGT, c'est également réclamer l'augmentation de l'enveloppe de rattrapage pour l'égalité professionnelle ; c'est exiger que l'égalité femme-homme soit effective, au niveau des promotions, des augmentations, des demandes de temps partiel.
- Voter CGT, c'est donner du pouvoir :
  - à ceux qui vous défendent du début à la fin de votre carrière, sans se compromettre dans des lois ou accords rétrogrades (lois Macron, braquage de vos Congés de Fin de Carrière, attaques contre votre convention collective...)
  - à ceux qui osent encore poursuivre la direction en justice (cf. l'annulation du PSE de Merpins, obtenue au tribunal).
  - C'est renforcer au niveau national le poids du syndicat, qui n'a pas peur de résister avec vous dans la rue, qui dit ce qu'il fait, qui fait ce qu'il dit.
- Voter CGT, c'est voter pour des militants et des militantes, syndiqué(e)s ou non, qui vous ressemblent vous accompagnent et sont parmi vous chaque jour.

### VOTER CGT C'EST...



**Votez pour notre équipe pluraliste, dynamique et motivée**  
**N'hésitez pas à consulter notre site internet [www.cgt-schneider.fr](http://www.cgt-schneider.fr)**



# Candidats CGT - CSE ACS-RP

du 19 au 25 Novembre 2021

Salarié(e)s SEI & SEF  
**VOTEZ CGT!**  
et FAITES VOTER



**LES LISTES CGT RASSEMBLENT DES MILITANTS, DES SYNDIQUÉS ET DES SALARIÉS NON SYNDIQUÉS SOUHAITANT QUE LA CGT SOIT BIEN REPRÉSENTÉE POUR CES ÉLECTIONS, PAR SOUCI DE PLURALISME.**

## 2<sup>EME</sup> COLLÈGE - TITULAIRES

MANCHUELLE	Jérôme	Agence de Lille	Technicien d'intervention
GENET	Corinne	Agence de Bordeaux	Technicienne de chiffrage
AUBERT	Arnaud	Agence de Rouen	Technicien d'intervention
ANDREU	Valérie	Le Hive	Cheffe de projet itinérante
ABETEL	Raoul	Agence St Priest	Responsable clientèle
HASCODET	Jean-Michel	Agence de Bordeaux	Responsable clientèle

## 2<sup>EME</sup> COLLÈGE - SUPPLÉANTS

AUBERT	Arnaud	Agence de Rouen	Technicien d'intervention
ANDREU	Valérie	Le Hive	Cheffe de projet itinérante
MANCHUELLE	Jérôme	Agence de Lille	Technicien d'intervention
GENET	Corinne	Agence de Bordeaux	Technicienne de chiffrage
HASCODET	Jean-Michel	Agence de Bordeaux	Responsable clientèle
ABETEL	Raoul	Agence St Priest	Responsable clientèle

**Evreux:** Bataille sur Salaire, emploi, égalité H/F, 13eme Mois et d'autres encore.

**Limoges:** suspendre le projet alim qui n'avait aucune cohérence et dénoncement de l'accord des 35 heures ( en attente du délibéré ).

**Angoulême:** Investissement sur le dossier des risques psychosociaux (prod et plateaux), de la reprise du travail avec le Covid, du refus de travailler gratuitement dans le cadre des accords performance collective et modulation.

**Carros:** Position contre un accord méthode allant à l'encontre des salarié.e.s - positionnement contre la politique de délocalisation de nos projets et de nos lignes de production. Pour une meilleur politique de recrutement.

**Grenoble:** Bataille au sein de la commission santé sécurité condition de travail notamment pour lutter contre les causes et conséquences des inaptitudes.

**Dijon:** Inégalité - conditions de travail au poste - sondage des salarié.e.s pour les accords sensibles.

**Beaumont le Roger:** Tous avec la CGT pour plus d'investissements, d'embauches, de salaires, de meilleures conditions de travail. NON à tout accord de compétitivité dans une entreprise aussi riche.

**Comité Social et Economique Central:** Force de propositions pour développer l'outil industriel et la R & D en France, combattre les PSE et les baisses d'effectif générées par la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et Compétences .

**NAD:** Nous n'avons pas pu participer aux négociations 2019 2020 2021 ... faute de représentativité suffisante aux dernières élections . Pour la revendication d'une politique salariale égalitaire pour tous. **VOTEZ CGT**

**Votez pour les candidats CGT  
voté pour vous.  
Le vote CGT,  
votre meilleur atout !**

**ATTENTION : VOTEZ POUR LA LISTE ENTIÈRE car tout décochage accidentel d'un-e candidat-e peut faire perdre des sièges à la CGT !**

**N'hésitez pas à consulter notre site internet [www.cgt-schneider.fr](http://www.cgt-schneider.fr)**