



Mercredi 26 janvier 2022

Objet : Situation de crise Merlin Gérin Alès – NAO

Monsieur Le Président Jean-Pascal Tricoire,

Nous vous interpellons car dans le cadre de nos NAO, nous vivons une situation de blocage avec notre Direction.

Notre site de MG Alès (Gard – France) a réalisé pour l'année 2021 des résultats exceptionnels par rapport à l'année 2020, elle-même déjà exceptionnelle. En décembre, l'intersyndicale CGT – CFDT – CFE/CGC a été interpellée par l'ensemble des salariés pour obtenir une prime exceptionnelle liée à ces résultats et pouvant intégrer le cadre, par exemple, du dispositif PEPA. Nous avons remis une pétition à notre Direction, signée par la quasi-totalité des salariés demandant l'attribution de cette prime. Nous avons eu une fin de non-recevoir et la Direction nous a annoncé la tenue des NAO prochaines comme étant une « bonne nouvelle » qui pourrait répondre en partie à cette demande justifiée.

Après 3 réunions de NAO, notre Direction propose le plan suivant :

- 1,9% d'AG
- 1,2 % d'AI (dont 0,1 égalité homme/femme)
- 3,2 % pour les Ingénieurs et cadres (dont 0,1 égalité homme/femme)
- +2,5 % d'augmentation de la base servant de calcul à la prime d'ancienneté
- 4 tickets d'embauche

L'intersyndicale, surprise de ne rien retrouver pour valoriser le travail fourni par l'ensemble des salariés et ce dans des conditions sanitaires compliquées et impactées par des ruptures matière, à proposer une réévaluation de l'AG pour au moins parvenir à un niveau qui permettrait de mieux absorber l'inflation galopante. L'intersyndicale s'est dite prête à évaluer une proposition avec une AG à 2,1% en restant dans l'enveloppe de 3,1% du groupe. Le refus qui a suivi a été catégorique.

A ce stade les élus n'ont eu d'autre alternative que de consulter les salariés pour convenir ensemble et démocratiquement de la suite attendue. Ceux-ci ont pour la grande majorité voté pour un

mouvement de grève illimité et ont réclamé une plateforme de négociations plus élevée et en adéquation avec le contexte économique actuel national, en reprenant les thèmes généraux des organisations syndicales. Ils réclament aujourd'hui :

- 2,8% d'AG
- 1% d'AI
- 500 € de prime au titre des résultats exceptionnels 2021
- 100 € de revalorisation de la prime vacances
- +2,5 % d'augmentation de la base servant de calcul à la prime d'ancienneté
- 4 tickets d'embauche

Nous en avons appelé à Messieurs Dominique Laurent, Christian Lambert et Laurent Bataille. Ceux-ci nous ont confirmé qu'Alès étant une entité juridique à part, les négociations étaient de la responsabilité de la Direction locale. Il ne sauraient, nous citons « [s'immiscer] dans la négociation en cours ». Il est à noter que depuis le début, les négociations sont toujours compliquées car nous assistons à un dialogue de sourds.

A ce jour et après 2 jours de grève d'environ 95% des salariés (ateliers comme structure), la Direction s'arc-boute et ne veut pas aborder la question de la revalorisation salariale.

La tension vécue aujourd'hui aura une répercussion réelle sur les risques psychosociaux de demain.

De plus, à ce jour, notre site est complètement dépourvu de toute sécurité. L'absence totale des services bâtiment, maintenance, services techniques et de l'équipe des pompiers d'entreprise et des secouristes suffisants met la population qui travaille (essentiellement des intérimaires en atelier) et les infrastructures en danger.

Ne trouvant aucune réponse à nos revendications, nous nous tournons directement vers vous pour nous aider à solutionner ce problème qui malheureusement se durcit et s'enkyste. Il est préjudiciable tant pour l'entreprise que pour les salariés.

Nous comptons sur votre sens des responsabilités et votre recul pour aider le site à sortir de cette impasse. Chaque heure qui passe nous coûte à tous et nous éloigne d'un consensus.

Recevez Monsieur le Président, nos plus respectueuses salutations,

L'intersyndicale,

CGT – CFDT – CFE/CGC