



# ELECTIONS PROFESSIONNELLES

**MES DROITS, MES INTERETS, MES CONDITIONS DE TRAVAIL... SERONT-ILS MIEUX DEFENDUS  
AVEC UN SYNDICAT **CGT** FORT ET INFLUENT DANS L'ENTREPRISE ?**

Quand vous aurez répondu à ces interrogations, **EXPRIMEZ-VOUS LIBREMENT !**  
**LES ELECTIONS SONT L'UNIQUE MOMENT DE DEMOCRATIE DANS L'ENTREPRISE.**

**« Votre choix sera un marqueur et un signal très fort envoyé à Schneider-Electric »**

## **Un syndicat compétent pour vous défendre**

Vos représentants CGT sont formés et ont acquis de l'expérience. Ils ont de solides connaissances des règles juridiques et accords qui protègent tous les salariés.

## **La CGT, une présence sur le terrain au plus proche de vous**

Dans les négociations, dans les instances représentatives du personnel, auprès des salariés, lors des mouvements sociaux ou pour résoudre des situations professionnelles conflictuelles. Ils privilégient l'action collective et en intersyndicale quand cela est possible. Nous défendons aussi les salariés qui nous sollicitent à titre personnel sur diverses problématiques (salaire, coefficient, conflit...)

## **La CGT, un syndicat cohérent**

Notre action et nos combats s'inscrivent dans une vision d'ensemble de la société. Pour la CGT, la citoyenneté et la solidarité ne s'arrêtent pas aux portes de l'usine. La CGT milite pour une plus juste répartition des richesses produites au profit des salariés et plus largement des citoyens.

## **La CGT valorise les prérogatives du CSE**

Le rôle du Comité Social et Economique n'est pas anodin. Les élus sont consultés sur tous les projets et décisions qui concernent l'organisation de l'entreprise, le temps de travail, tant au niveau économique, social, qu'industriel.

Cela passe par des demandes d'expertises avec des restitutions auprès du CSE.

## **La CGT, une force de proposition**

Quand un accord est satisfaisant, la CGT le signe. Dans le cas contraire, elle alerte et le combat en apportant d'autres alternatives qu'elle porte au débat dans les instances et auprès des salariés. L'avis des élus CGT prend toujours en compte les préoccupations des salariés ainsi que l'intérêt de notre entreprise.

## **Le syndicat de tous les salariés**

La CGT représente toutes les catégories professionnelles et œuvre pour les défendre. Alors que vous soyez premier ou second collège, la CGT de Mâcon est disponible et au service de tous !

**EN SOUTENANT LES CANDIDATS **CGT**, VOUS FAITES LE CHOIX DE :  
LA RESPONSABILITÉ... LA DÉTERMINATION... L'INTÉRÊT GÉNÉRAL**

## Mission des Représentants du Personnel CGT

L'engagement des représentants de la CGT doit être total et à la hauteur des attentes de ceux et celles qui nous font confiance. Nous défendons les valeurs fortes que porte la CGT et cela nous donne énormément de responsabilités et de devoir tout au long de nos mandats.

Nous mesurons l'importance d'avoir des représentants accessibles pour la défense de votre quotidien au travail.

Notre syndicat se veut toujours constructif mais exigeant et combatif, empreint de justice et d'équité sociale dans l'entreprise.

Face à un Groupe aussi puissant que Schneider-Electric, dotez-vous d'un outil syndical fort et de conviction qui portera et défendra l'intérêt collectif et individuel de tous.

Rappelons 2 exemples concrets cette dernière mandature :

### ► **Prime Médaille de la Métallurgie des 15 ans**

*Sans une longue bataille de la CGT (seule), vous auriez perdu cette Prime.*

*Au cours des 3 dernières années environ 80 salariés(es) d'AMT ont pu toucher cette Prime d'ancienneté liée à la Médaille des 15 ans de la Métallurgie*

### ► **Reconnaissance Ancienneté CQPM**

*Sans l'intervention de la CGT, 6 CQPM n'auraient jamais été reconnus dans leur Droit, à savoir que leur ancienneté soit prise en compte l'année précédente, dès le début de leur formation. Ils ont ainsi obtenu réparation et régularisation, «1200€ en moyenne »*

## Gestion des Activités Sociales et Culturelles au CSE

Une gestion saine et transparente est primordiale dans le fonctionnement et les activités Sociales et culturelles du CSE.

La dotation annuelle liée à la masse salariale doit être utilisée dans son intégralité et profiter aux salariés(es) sous diverses formes d'activités.

La bonne gestion d'un CSE doit se mesurer à l'équilibre des comptes à la clôture des exercices. Vous devez profiter pleinement des activités sociales et culturelles,

Tournons la page des quatre années d'une gestion froide animée uniquement par l'esprit d'économie.

Trop de coupe budgétaire et trop de réduction injuste et inutile de vos droits !!!

Nous vous proposons de redonner au CSE tout son sens et toute sa dimension sociale.

### 1<sup>ER</sup> Collège

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Eddy LALLEMENT	Patricia MOUROUX
Patricia MOUROUX	Guy BERRY
Guy BERRY	Eddy LALLEMENT
J-L DESPLANCHES	Benoit REYNIER
Benoit REYNIER	J-L DESPLANCHES
Cyril CARRIAS	Cyril CARRIAS

### 2<sup>ème</sup> Collège

TITULAIRE	SUPPLEANT
Christian PARIZE	Gilbert JUNALIK



# LE VOTE CGT

# C'EST MAINTENANT, C'EST POUR 4 ANS