

Du nouveau à la Certif !

Quelles nouvelles du service ?

Où en est-on à ce jour ?

Après un licenciement, un départ « volontaire », des arrêts de travail nombreux et une surcharge d'activité permanente, un métier sous tension du fait de la responsabilité technique de la mise sur le marché des produits, la direction avait lancé un audit interne et fait des promesses. Celles-ci ont-elles été tenues ?

😊 **Enfin, un poste de manager d'équipe a été ouvert en France à Eybens.**

Espérons que les candidats seront nombreux et de bon niveau !

Actuellement, le manager indien est basé en Inde. Présent auprès de l'équipe deux semaines fin janvier-début février, il ne sera de retour à EQI qu'en avril soit plus de deux mois après. Les points individuels en Teams tous les 15 jours en alternance avec une réunion d'équipe ne répondent pas aux attentes et aux problématiques de l'équipe. La communication, toujours plus difficile à distance, l'est d'autant plus quand les conditions de travail ne sont pas favorables. Le nouveau poste basé à EQI devrait permettre d'améliorer le fonctionnement, pour le bien de tous (entreprise et membres de l'équipe certification).

😞 **Les candidats ne sont pas légions pour intégrer l'équipe.**

Des embauches sont annoncées sur le périmètre monde, mais les trois postes ouverts en France demeurent non pourvus à ce jour. Sans bras supplémentaires, la charge de travail reste toujours aussi importante à EQI. Ceci pénalise la résolution des non-conformités (rapports inexistant / produits non conformes / améliorations techniques en cours par la R&D sans visibilité sur le délai).

😊 **Point très positif, l'ambiance dans l'équipe est meilleure et la collaboration est bonne.**

Après la crise vécue ces derniers mois, l'ambiance de travail se normalise progressivement. Cette évolution était primordiale pour assurer le Well Being et la santé des équipes.

La CGT salue la décision de renforcer l'équipe et de nommer un manager local. Le point noir reste à ce jour la non-concrétisation des embauches, indispensables pour réduire la pression sur cette équipe fragilisée. Restons mobilisés pour finaliser les actions engagées et donner à la Certification EQI un nouvel équilibre durable.

