

EN GREVE ET EN MANIFESTATION POUR NOS RETRAITES, NOS EMPLOIS ET NOS SALAIRES

5 JUIN 2025



RETRAITES, SALAIRES, EMPLOI : MÊME COMBAT !

La retraite par répartition c'est solide et solidaire : chaque euro cotisé finance immédiatement les pensions. Des salaires + élevés, c'est + de cotisations pour la sécurité sociale, donc de meilleures retraites, mieux financées.

Augmenter les salaires et gagner l'égalité salariale femmes-hommes, ce n'est pas seulement juste, c'est aussi le moyen fiable et efficace de garantir l'avenir de notre système solidaire par répartition.

Le salaire net c'est pour le mois, le salaire brut ça donne des droits. À l'inverse, les exonérations de cotisations sociales, la pression sur les bas salaires et le recours massif aux primes non cotisées affaiblissent le financement de nos retraites. Les salarié-es payent 2 fois : moins de cotisations, c'est de moins bonnes pensions.

Augmenter les salaires, c'est mieux répartir les richesses. En 2024, les dividendes versés aux actionnaires ont battu des records. Une part de ces profits doit revenir à celles et ceux qui produisent la richesse : les travailleur-ses. C'est pourquoi la CGT exige le maintien des 10 % d'abattement sur les retraites et **l'indexation des pensions** sur les salaires.

Salaires - retraites : ce n'est pas l'un ou l'autre, c'est l'un pour l'autre. Augmenter les salaires, sécuriser l'emploi, remettre à plat les exonérations de cotisations : ce sont des moyens pour revenir à une retraite à 62 ans maintenant, puis le retour à 60 ans. Le patronat et le gouvernement refusent d'entendre les propositions CGT pour préserver les profits de quelques-uns. Dans plusieurs entreprises des augmentations de salaires ont été obtenues par la grève. Nous pouvons gagner des mesures de financement et l'abrogation des 64 ans en nous mobilisant !

Le 5 juin, il y a une double utilité à se mobiliser :

=> **Dans la rue, pour gagner l'abrogation** de la réforme des retraites : **64 ans c'est non !**

=> **Dans son entreprise et son service** pour revendiquer et gagner des avancées sur les **salaires et les conditions de travail**

Grèves, débrayages : on fait pression pour nos revendications !

5 juin - Grenoble - 10h

GAGNER L'ABROGATION DE LA REFORME

Nous avons été des millions en grève et en manifestation en 2023 contre le recul de l'âge de départ à la retraite à 64 ans, imposé par 49-3. Le gouvernement est fragile, **le 5 juin il y aura enfin un vote à l'Assemblée.** Il faut respecter la démocratie : près de 70 % de la population soutien l'abrogation. Aux députés de se prononcer, maintenant.

MAINTENIR L'EMPLOI ET L'AVENIR DE L'INDUSTRIE

Avec la CGT, la mobilisation des salarié-es de la Fonderie de Bretagne a permis de sauver les emplois et l'outil industriel. Mais 300 plans de suppressions d'emplois sont toujours en cours. Pour stopper l'hémorragie, la CGT exige **un moratoire pour stopper en urgence les licenciements** et pour le contrôle des aides publiques versées aux entreprises.

COMBATTRE L'AUSTERITÉ, DÉFENDRE LES SERVICES PUBLICS

Au nom de l'austérité, les hôpitaux ferment, les transports publics saturent, l'école publique est sacrifiée pour financer les aides publiques aux entreprises et les cadeaux fiscaux aux plus fortunés. Le 5 décembre dernier, grâce à la mobilisation des agent-es de la fonction publique, le gouvernement a dû reculer, notamment sur les 3 jours de carence.

Face aux nouvelles attaques contre les agent-es des services publics, la mobilisation se poursuit pour rétablir la prise en charge maladie à 100% et gagner la hausse du point d'indice, la GIPA et la titularisation des emplois précaires.

Toutes les manifestations et rassemblements sont sur carte.cgt.fr ou en flashant ce code :



Ne pas jeter sur la voie publique – Confédération CGT – 5 mai 2025

Ne pas jeter sur la voie publique Article L541-10-1



www.cgt-schneider.fr

Contacts : [Coordonneurs Groupe](#)



[Liste Syndicats CGT du Groupe Schneider Electric](#)

ON STRIKE AND PROTESTING FOR OUR PENSIONS, OUR JOBS AND OUR WAGES

JUNE 5, 2025



PENSIONS, WAGES, JOBS: SAME FIGHT!

The pay-as-you-go pension system is strong and solidarity-based: Every euro contributed immediately funds pensions. Higher wages mean more contributions to social security, which means better-funded and more generous pensions.

Raising wages and achieving gender pay equality is not only fair—it's also the most reliable and effective way to secure the future of our solidarity-based pension system.

Net salary is for the month; gross salary gives you rights. In contrast, social contribution exemptions, pressure on low wages, and the widespread use of non-contributory bonuses weaken the funding of our pensions. Workers pay twice: fewer contributions mean lower pensions.

Raising wages means better wealth distribution. In 2024, dividends paid to shareholders hit record highs. A share of these profits must go to those who create the wealth: the workers. That's why the CGT demands the main of the 10% tax allowance on pensions and the **indexation of pensions** to wages.

Wages – Pensions: Not one or the other, but one for the other. Raising wages, securing jobs, and overhauling contribution exemptions are ways to return to retirement at 62 now, and then back to 60. Employers and the government refuse to hear CGT's proposals to protect the profits of a few. In several companies, wage increases have been won through strikes. We can win funding measures and the repeal of the retirement age of 64 through mobilization!

JUNE 5: A DOUBLE REASON TO MOBILIZE:

=> **In the streets, to win the repeal** of the pension reform:

64 is a no!

=> **In your workplace or department, to demand and win progress on wages and working conditions.**

Strikes, walkouts: we apply pressure for our demands!

WIN THE REPEAL OF THE REFORM

Millions of us went on strike and demonstrated in 2023 against the increase in the retirement age to 64, imposed through Article 49.3. The government is weak, **and on June 5, there will finally be a vote in the National Assembly.** Democracy must be respected: nearly 70% of the population supports the repeal. It's now up to the deputies to decide.

PRESERVE JOBS AND THE FUTURE OF INDUSTRY

With the CGT, the mobilization of workers at the Fonderie de Bretagne saved jobs and industrial tools. However, 300 job-cutting plans are still underway. In response to this emergency, the CGT demands **a moratorium to immediately stop layoffs** and to monitor public subsidies given to companies.

FIGHT AUSTERITY, DEFEND PUBLIC SERVICES

In the name of austerity, hospitals are closing, public transport is overcrowded, and public schools are being sacrificed to fund corporate subsidies and tax breaks for the wealthy. On December 5, thanks to the mobilization of public service workers, the government had to back down, particularly on the 3-day waiting period.

In the face of new attacks on public service workers, the mobilization continues to restore 100% sick leave coverage and to win an increase in the index point, the GIPA (guaranteed individual purchasing power), and the permanent hiring of precarious workers.

All demonstrations and gatherings can be found at carte.cgt.fr or by scanning this code:



Ne pas jeter sur la voie publique – Confédération CGT – 5 mai 2025

June 5 – Grenoble – 10 a.m.

Ne pas jeter sur la voie publique Article L541-10-1



www.cgt-schneider.fr

Contacts : [Coordonneurs Groupe](#)



[Liste Syndicats CGT du Groupe Schneider Electric](#)