

# Congés payés, STIP, salariés menacés : le contre-pouvoir syndical, c'est utile !



Une fois n'est pas coutume, profitons de ce tract pour partager quelques bonnes nouvelles rendues possibles par l'action syndicale chez Schneider Electric.

## Report des congés payés en cas d'arrêt de travail : c'est officiel !

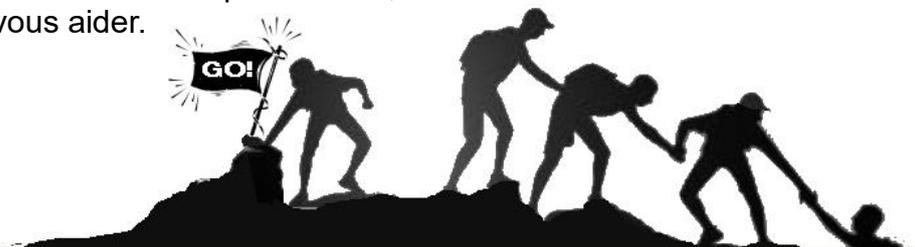
La Lettre d'Information Sociale n°195 accessible sur Spice entérine les nouvelles dispositions en vigueur. Les droits des salariés ont enfin été rétablis, suite à l'action en justice de la CGT. Même en période d'arrêt de travail, vous cumulez désormais des droits à congés. En cas de difficultés d'application, ou pour toute question relative à ce sujet, n'hésitez pas à revenir vers vos élus de secteur.

## STIP 2025 : vers des règles claires et loyales, actant la fin des arrangements arbitraires ?

Si elle regrette (en assumant sa part de responsabilité) que l'action en justice n'ait pas été menée en intersyndicale, la CGT salue le combat mené par la CFTC contre les "ajustements" arbitraires dont fait l'objet le STIP depuis trop d'années, et se félicite de la décision positive rendue lors du dernier jugement en appel. Comme l'ensemble des organisations syndicales, nous souhaitons que le STIP récompense les salariés à hauteur de leur contribution, que les objectifs de performance soient cohérents avec les annonces faites aux marchés financiers et que les règles ne changent pas en cours de route. Nous entendons également peser avec les autres syndicats pour obtenir que le STIP puisse être intégré au salaire fixe, pour les salariés qui le souhaiteraient.

## Salarié(e) en difficulté ? La CGT est à vos côtés !

Réorganisations permanentes, surcharge de travail, difficulté à faire face, absence de manager local ou au contraire micro-management, poste supprimé ou délocalisé, perte de sens, sentiment d'isolement voire angoisse du lendemain... Dans ce monde d'instabilité généralisée et de concurrence exacerbée, les salariés et leurs managers sont mis à rude épreuve et les enquêtes RPS, malgré un taux de réponse trop faible, montrent que la souffrance au travail n'est pas qu'un concept. La CGT reste convaincue que l'action syndicale reste la meilleure option pour sauver ce qui peut l'être. Au cours des derniers mois, plusieurs licenciements ont été évités grâce à l'action de nos militants, qui par leur connaissance des équipes sont parvenus à retrouver un poste à un collègue de retour de longue maladie, et à éviter un licenciement en période d'essai. La CGT se félicite d'avoir pu trouver des solutions en bonne entente avec les RH concernés. Rien n'est jamais perdu tant qu'on n'a pas tout tenté ! Alors exprimez-vous lors des enquêtes RPS, et en cas de difficulté allez à la rencontre de vos élus, ils sont là pour vous aider.



**Les petites victoires obtenues au cours des derniers mois le montrent : malgré leurs faiblesses, les syndicats restent le meilleur contre-pouvoir aux côtés des salariés. Un sujet à méditer en cette année d'élections professionnelles, où ils auront besoin de se renforcer en trouvant de bonnes volontés prêtes à AGIR pour le bien commun.**



[www.cgt-schneider.fr](http://www.cgt-schneider.fr)

Né pas jeter sur la voie publique Article L541-10-1

Contacts : [Coordonneurs Groupe](#)

[Liste Syndicats CGT du Groupe Schneider Electric](#)



# Paid leave, STIP, employees under threat: Union counter-power is useful!



For once, let's use this leaflet to share some good news made possible by union action at Schneider Electric.

## Postponement of paid leave in case of sick leave: it's official!

Social Information Letter No. 195, available on Spice, confirms the new applicable provisions. Employees' rights have finally been restored, following legal action by the CGT. Even during sick leave, you now continue to accrue paid leave. If you encounter any issues with implementation or have questions, don't hesitate to contact your local union representatives.

## STIP 2025: Towards clear and fair rules, ending arbitrary arrangements?

While regretting (and acknowledging it's share of responsibility) that legal action was not taken jointly with other unions, the CGT welcomes the fight led by the CFTC against the arbitrary "adjustments" that have plagued the STIP for too many years. We are pleased with the favorable decision handed down in the latest appeal ruling.

Like all union organizations, we want the STIP to reward employees in proportion to their contributions, ensure performance targets align with what is communicated to financial markets, and prevent rules from changing mid-course. We also aim to work with other unions to allow employees to integrate the STIP into their fixed salary, if they so wish.

## Struggling at work? CGT union is here to help!

Constant reorganizations, work overload, difficulty coping, absence of a local manager or, conversely, micro-management, job cuts or relocations, loss of meaning, feelings of isolation, or anxiety about the future... In this world of widespread instability and fierce competition, employees and their managers are under immense pressure. RPS (psychosocial risk) surveys, despite low response rates, show that workplace suffering is a real issue. The CGT remains convinced that union action is the best way to preserve what can still be saved. In recent months, several dismissals were avoided thanks to the efforts of our activists, who—thanks to their knowledge of the teams—managed to find a new position for a colleague returning from long-term illness and to prevent a dismissal during a trial period. The CGT is pleased to have found solutions in good cooperation with the relevant HR departments. Nothing is ever lost as long as we haven't tried everything! So speak up during RPS surveys, and if you're facing difficulties, reach out to your union representatives—they're here to help.



**The small victories of recent months show it: despite their weaknesses, unions remain the best counter-power alongside employees. Something to reflect on in this year of professional elections, where unions will need to grow stronger by finding committed individuals ready to ACT for the common good.**



[www.cgt-schneider.fr](http://www.cgt-schneider.fr)

Né pas jeter sur la voie publique Article L541-10-1

Contacts : [Coordonnateurs Groupe](#)

[Liste Syndicats CGT du Groupe Schneider Electric](#)

