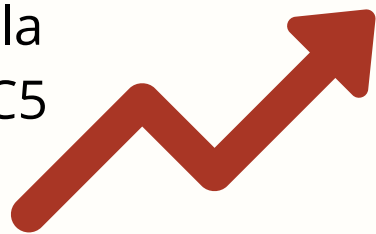


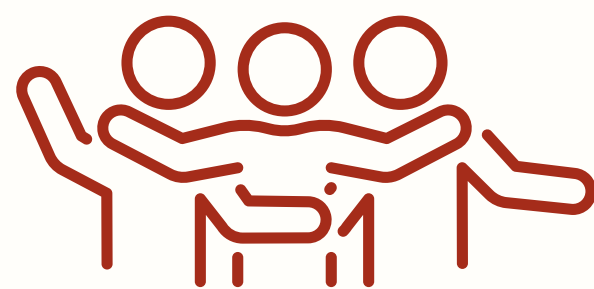
Bilan MANDAT Cgt



Négociation et **obtention** de la **reclassification de certains postes** à la demande de salariés lésés (B3 à B4 et C5 à C6)



Obtention de la **prime intempéries** pour les intérimaires qui travaillaient dans les zones impactées



Négociations et **obtention** de la **revalorisation des salaires** pour les CQPM qui avaient été "oubliés"



Participation aux **négociations** sur la valeur du **point retraite** dans l'Eure



Obtention d'une **embauche** pour une intérimaire sur le site depuis 14 ans



Diverses **enquêtes** menées auprès des **salariés**



Participation aux **négociations NCCM** à l'UIMM (**non signé par la CGT car trop préjudiciable aux salariés**)



Participation aux manifestations **antiracisme**



Participation aux réunions du comité Groupe France (Schneider)



Participation à toutes les **négociations** au niveau groupe (NAO, classifications, accords handicapés, MESE, KLESIA...)



Participation à toutes les manifestations **contre la réforme des retraites**



Négociation et **obtention** de **rattrapage de salaire** pour les salariés d'Evreux qui sont venus solliciter la CGT



Participation aux manifestations des personnels soignants, salariés de l'entreprise Compin, droits des femmes. La **solidarité** ne s'arrête pas aux portes de Schneider Electric



Participation au **jury** paritaire pour les **CQPM**



La CGT continue de défendre TOUS les salariés.
Rejoignez nous pour défendre vos droits ensemble, l'union fait la force !



Ensemble, on peut gagner plus !

La récente revalorisation de l’abondement au **Plan d’Épargne Entreprise**, porté à 1 800 € (contre 1 404 € précédemment), illustre clairement que **l’action collective paie**. Lorsqu’employés et représentants s’unissent, des avancées concrètes deviennent possibles. Forte de cette dynamique, la **CGT Schneider Electric** remet à l’agenda une revendication de longue date : la **mise en place d’un treizième mois**.

Ce dispositif, parfaitement justifié dans un groupe de l’envergure de Schneider Electric, représenterait :

- Un **revenu fixe supplémentaire, indépendant** des **résultats financiers** et de la volatilité des **marchés boursiers** ;
- Un **soutien** concret au **pouvoir d’achat** des salarié(e)s ;
- Une **contribution renforcée** à notre système de **protection sociale**, via des cotisations supplémentaires.

Il est important de préciser que ce treizième mois ne viendrait pas en remplacement de l’intéressement ni de la participation, mais bien en complément.

Nos revendications, vos intérêts :

+5 % d’augmentation générale, avec un **minimum** garanti de **180 €**

13e mois basé sur le **salaire moyen**

Harmonisation nationale des **primes d’équipe**, pour plus d’équité

Harmonisation immédiate de la **valeur du point** pour la **prime d’ancienneté**

Égalité salariale femmes/hommes : à travail égal, salaire égal

Congé menstruel, pour une prise en compte réelle de la santé des femmes

Semaine de 4 jours (32h), **sans baisse de salaire**

Seul, c’est difficile. Ensemble, tout devient possible !
Rejoignez la CGT pour construire un avenir plus juste et améliorer votre quotidien au travail.

