

Les congés payés : un droit conquis par la lutte !

Schneider
Electric

la
cgt

Depuis 1936, les congés payés sont un droit fondamental des salarié-es. Ils permettent de se reposer, de se ressourcer, de vivre dignement. Ce droit est **aujourd'hui souvent remis en cause** par des décisions politiques et patronales injustes.

Ce que le patronat et le gouvernement veulent remettre en cause :

Le report automatique des congés non pris en cas d'arrêt maladie.

La non-information des salarié-es sur leurs droits.

La pression pour renoncer à ses congés ou les fractionner à l'extrême.

Des refus abusifs de congés sous prétexte de « continuité de service ».

En 1936 après un mouvement de grève massif, les travailleurs et travailleuses accompagnés par la **CGT** ont gagné **deux semaines de congés payés.**

Un peu d'histoire

Pour la première fois, des ouvriers et des ouvrières ont pu partir en vacances. « **Être en congés en étant payé, c'était le miracle** » raconte un métallo savoyard.

En 1945 et 1946, c'est la création des Comités d'Entreprise. La gestion des activités sociales passe entre les mains du mouvement ouvrier.

En 1956, la troisième semaine est votée. En 1969 la quatrième. **En 1982 on gagne la cinquième semaine.**

La **réduction du temps de travail** est dans le sens de l'histoire. Mais elle n'en reste pas moins une affaire de **rapport de force avec le patronat.**

Encore aujourd'hui, une large partie des travailleurs et travailleuses ne peuvent pas partir en vacances. Alors continuons à nous battre pour de meilleurs salaires et pour un droit au temps libre !

Les congés payés ne sont pas un luxe, ce sont des droits conquis par la lutte syndicale. Ne laissons pas les reculs s'installer !



www.cgt-schneider.fr

Né pas jeter sur la voie publique Article L541-10-1

Contacts : [Coordonneurs Groupe](#)

[Liste Syndicats CGT du Groupe Schneider Electric](#)



Paid Leave: A Right Won Through Struggle!

Schneider
Electric

la
cgt

Since 1936, paid leave has been a fundamental right for workers.

It allows people to rest, recharge, and live with dignity. Today, this right is **often challenged by** unfair political and **corporate** decisions.

What employers and the government want to undermine:

The automatic carry-over of unused leave in case of sick leave.

The lack of information provided to employees about their rights.

Pressure to give up leave or to split it excessively.

Unjustified refusals of leave under the pretext of “service continuity.”

In 1936, after a massive strike movement, workers supported by the CGT won two weeks of paid leave.

A bit of history

For the first time, working-class men and women could go on vacation. **“Being on leave and getting paid, it was a miracle”**, recalled a metalworker from Savoie.

In 1945 and 1946, Works Councils were created. The management of social activities was handed over to the labor movement.

In 1956, the third week was granted. In 1969, the fourth. **In 1982, we won the fifth week.**

The **reduction of working time** is part of historical progress, but it remains a matter of **power balance with employers.**

Even today, many workers still cannot afford to take vacations. So, let's keep fighting for better wages and the right to free time!

Paid leave is not a luxury, it's a right won through union struggle. Let's not allow setbacks to take hold!



www.cgt-schneider.fr

Né pas jeter sur la voie publique Article L541-10-1



Contacts : [Coordonnateurs Groupe](#)

[Liste Syndicats CGT du Groupe Schneider Electric](#)