

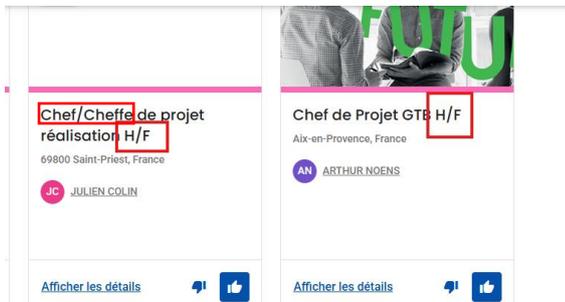
 Passage des inspecteurs du travail le 5 juin à 38EQI :

- Déc. 2024 : Un sondage CGT auprès des prestataires suggère un délit de marchandage.
- Depuis début 2025, la direction refuse tout échange ou négociation sur l'embauche de prestataires de longue durée (s'ils le souhaitent) : 2 mois de suite, les questions sur la prestation ont été écartées en CSE.
- Face au silence persistant de la direction, la CGT a sollicité l'inspection du travail, d'où la visite du 5/06.

 Pink Washing (inclusivité LGBTQIA+) :



La direction se targue de « Décoller les étiquettes », mais genre toujours ses offres...



Capture d'écran du site de recherche d'emploi Schneider

 Toujours plus de précarisation chez Schneider Electric :

Commandez une souris ergonomique chez Inmac, et un ingénieur chez malt !



 **malt** est une plateforme d'ubérisation du travail, utilisée pour externaliser les missions sans passer par des contrats de prestations : 183 missions confiées à des freelances au 1er trimestre 2025.

La direction donne une vision idéalisée du freelance 'libre et autonome' MAIS la réalité en est tout autre avec la mise en concurrence des travailleurs, la disparition du CDI et donc de la sécurité de l'emploi, et moins de droits sociaux.

 Télétravail selon Dominique Laurent : un accord de groupe remis en question ?

- Accord actuel : Une base de 2 jours par semaine fractionnables pour les salariés éligibles.
- Dans son message du 16 juin 2025 :
 - o Le télétravail est subsidiaire (c'est-à-dire qui est destiné à être utilisé en second lieu) : refus d'usage pour des raisons personnelles,
 - o Le « télétravail particulier » existe uniquement dans deux situations : Personnes en situation de handicap ou proches aidants.
- Tout en rappelant que le télétravail est un privilège pour les éligibles, pour la CGT, le télétravail reste un outil d'équilibre : il permet de réduire les trajets, aménager son temps et améliorer la qualité de vie. Schneider Electric nous préparerait progressivement à réduire voire à faire disparaître le droit au télétravail ? La CGT restera vigilante !

L'actualité en bref chez Schneider

Juillet 2025

Schneider
Electric

la
cgt

GRENOBLE

Purple washing (égalité hommes-femmes) :

Voici le tableau distribué par la direction dans le bilan social pour SEI, ingénieur et cadres, concernant l'indicateur 212 – Rémunération mensuelle moyenne (annualisée au 31/12, et proratisée pour les temps partiels), en euros :

2024	Femme	5,847	4,391
	Hommes	8,499	4,622
	Total	7,173	4,483

Seulement après questionnement de la CGT lors du CSE sur un écart aussi énorme, la direction répond :

Situation 2024 : il y a une erreur de calcul, avec les primes fixes qui rentraient dans la moyenne. La correction a été faite et le bilan social mis à jour dans la BDESE (-955€ pour les femmes en 2023, -796€ en 2024)

La CGT s'interroge : comment peut-on publier des résultats aussi erronés sans remise en question ?

Même corrigée, l'analyse laisse un écart de 796 € par mois en 2024, que la direction ne juge toujours pas utile d'expliquer. Près de 10 000 € par an, soit plus de 410 000 € sur une carrière ! Ça se passe en effet d'explication...

L'agilité selon Schneider :

- Chez Schneider, la méthode Coué semble être un ingrédient essentiel pour faire passer la pilule de l'agilité.
- Depuis sa mise en œuvre, l'organisation "Agile" a généré des Risques Psychosociaux notables : Nicolas Raynaud lui-même avait reconnu en CSE que cette approche avait fatigué certaines équipes.
- Pourtant, lors des dernières formations destinées à la R&D, on nous réexplique les vertus de cette méthode. L'agilité y est présentée comme une déclinaison du Lean management appliqué à la recherche et au développement.
- Le terme "Lean", qui signifie littéralement "maigre" ou "dégraissé", désigne une méthode de management qui consiste à assurer la conduite d'une entreprise au coût le plus faible possible*.

En clair : faire plus, plus vite avec moins de personnes.

*Source : Vocabulaire de l'économie et des finances : <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000029045659>



Né pas jeter sur la voie publique Article L541-10-1



www.cgt-schneider.fr

Contacts : [Coordonnateurs Groupe](#)

[Liste Syndicats CGT du Groupe Schneider Electric](#)