Bilan du mandat 2022 – 2025 de la CGT Schneider Electric

La CGT Schneider Electric Grenoble vous présente ci-dessous le bilan de la mandature en cours. Malgré des moyens en baisse, nous avons voulu être ACTIFS à vos côtés et défendre au mieux vos intérêts de salarié(e). Votre sécurité, ainsi que l'équité et la justice sociale ont été au cœur de nos actions.

Création de 4 nouvelles Bases Syndicales en France

Bienvenue aux camarades de Beaumont le Roger, CEV Privas, SE Aubenas, Newlog qui ont accepté de nous rejoindre, et que nous avons soutenus au mieux pour la création d'antennes CGT locales.

Signature de différents Accords Groupes

Participant activement à l'ensemble des négociations, nous avons défendu le progrès social dans Schneider Electric et avons accepté des compromis parfois nécessaires pour ne pas être évincés du dialogue social. La plupart des accords Groupe élaborés sur la période ont reçu l'aval de la CGT :

Année	Accord portant sur	Signé
2022	Télétravail	✓
2022	*Socle (NCCM)*	✗
2022	Alternance	✓
2022	QVCT (Qualité Vie Conditions de Travail)	✓
2022	Egalité Pro Femmes / Hommes	✓
2023	Relatif à la durée du temps de travail	✓
2024	*Relatif au développement des outils digitaux dans le dialogue social et de la BDESE*	✗
2024	GEPP	✓
2024	Cadre relatif à l'évolution du CET au sein de SEF	✓
2024	Visant à améliorer les conditions d'exercice des missions de représentation du personnel au sein du Groupe	✓
2025	D'orientation promotion	✓
2025	Emploi des travailleurs en situation de Handicap	✓
2025	Mise en place d'un plan épargne retraite collectif (PERECO)	✓
2025	Vote électronique	✓
2025	Développement à la mobilité	✓

Note : sans surprise, la CGT =SE= n'a pas signé l'accord socle relatif à l'intégration de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie (NCCM dans l'entreprise. Cet accord, combattu et dénoncé par la seule CGT au niveau national, conduit à :

- La perte de la reconnaissance d'expérience acquise durant une carrière professionnelle
- Une rémunération attachée au poste occupé, et non plus à la personne et à sa qualification
- Une perte de rémunération conséquente sur la prime d'ancienneté
- Une perte de la reconnaissance automatique des diplômes acquis dans la carrière du (de la) salarié(e)
- La perte de nombreux avantages sociaux dans certaines filiales

Dialogue sur la Santé et la Prévoyance

La CGT a su mobiliser la direction pour régler en bonne intelligence des situations difficiles liées aux délais de traitement administratif entre Schneider et notre complémentaire KLESIA. De nombreux cas ont été résolus grâce à cette action.

Salariés et prestataires, nous sommes au quotidien auprès de vous :

- **Pour votre Sécurité :**
  - Nous avons fait **évoluer le processus de plan de prévention** pour que chaque intervenant sur site puisse travailler en toute sécurité. Nos actions ont permis une amélioration des outils mis à disposition pour la réalisation des plans de prévention.
  - Dans le cadre de notre plan canicule, nous avons **distribué de l'eau fraîche** à tou(te)s les présent(e)s sur le site de Mastertech lors des fortes chaleurs.
- **Pour améliorer vos conditions de travail :**
  - Nous nous sommes **impliqués fortement dans les CSSCT**
  - Nous avons apporté notre **expertise technique** pour l'analyse de situations dangereuses et/ou accidents à Electropole, au Fontanil, et à Technopole.
  - Sur le terrain, nous avons **soutenu les équipes** ou individus en souffrance : licenciement pour faute grave, RPS avérés (ex : équipe certification de EQI, équipe Microgrid), projets de restructuration puis de JV sur le Véhicule Electrique
  - Nous avons fortement œuvré, sur les sites et en CSE, pour obtenir l'**embauche d'intérimaires** à Mastertech et au Fontanil.
- **Pour la justice sociale :**
  - A Mastertech, en dépit du bashing orchestré par la direction et d'autres syndicats, nous avons soutenu les salariés qui, à l'occasion de la visite de GARTNER, ont fait pression pour obtenir des négociations sur leurs conditions de travail, leurs salaires, leurs qualifications au rabais suite à la mise en œuvre de la NCCM…
  - Avec le soutien des salarié(e)s, la CGT a empêché la signature de l'accord de modulation.
- **A Grenoble, mais aussi en France :**
  - Nous avons soutenu les salarié(e)s de MG Alès (1 semaine 24h/24), de Lattes (PSE), les techniciens d'intervention Secure Power durant leur grève ou leurs actions
  - Nous sommes intervenus pour faire stopper les pratiques de harcèlement de certains responsables de production au Vaudreuil et au Fontanil
  - Nous vous avons soutenus dans la dénonciation de pratiques non éthiques à FONTAINE INSERTION (Cash Investigation Janvier 2024) et questionné les conséquences du projet controversé EACOP (pipeline de TOTAL Energies en Afriques de l'Est).

Défense des Salarié.e.s et Victoires juridiques

La CGT a accompagné de multiples salarié(e)s dans leur procédure prud'hommale contre Schneider Electric. Sans en arriver au pénal, vos élus ont réussi par un dialogue constructif à éviter deux licenciements et trois sanctions disciplinaires à l'encontre de vos collègues.

Sur les Sites du Bassin Grenoblois	
MTT – Procès pour Discrimination syndicale	**VICTOIRE DE LA CGT**
MTT – Licenciement pour faute	Procès en cours
MTT – Procès pour Discrimination syndicale	Procès en cours
38TEC - Procès pour Discrimination syndicale	**VICTOIRE DE LA CGT**
Alpes X'Pole – Repositionnement salarial	**VICTOIRE DE LA CGT**
Alpes X'Pole – Discrimination syndicale	Procès en cours
EQI – Licenciement pour invalidité	Procès en appel
EQI – Licenciement sur Trustline	Procès en cours
CSE – licenciement	Procès en cours

Sur d'autres site en France	
2 dossiers intérim. – Abus de contrat (MG Alès)	**VICTOIRE DE LA CGT**
MG Alès	Procès en cours
Angoulême – Discrimination syndicale	Procès en cours
Ex MERPINS (Angoulême) – Faux PSE	Cassation en cours après une VICTOIRE DE LA CGT en 1ère instance et en appel
ACS&RP – Licenciement sur Trusline	Procès en cours
Dénonciation de pratiques frauduleuses CSE de SFCME (Libourne)	Courrier au CSE de SFCME