

La nouvelle variable d'ajustement du groupe

Après avoir réduit au stade **d'espèce en voie de disparition la population ouvrière**, le groupe s'en prend désormais aux **ingénieurs et cadres et plus précisément aux fonctions support**.

Obnubilée par une dynamique de recherche de profit, **dorénavant le moindre recrutement et la moindre dépense alloués aux ingénieurs et cadres seront épiés par la gouvernance**. Les acteurs de ces **fonctions support essentielles au fonctionnement des différents établissements du périmètre France** subissent pourtant une dégradation de leurs conditions de travail depuis plusieurs années.

Pressions multiples, **droit à la déconnexion inopérant, télétravail imposé** pendant la crise COVID souvent refusé depuis, **Flex office, objectifs fixés en inéquation avec la réalité du terrain** et leurs équipes, bilinguisme Anglais/Français imposé et souvent subi, **mise en concurrence avec l'IA...**

Ce ne sont là que quelques exemples que la CGT Schneider Electric considère comme des **facteurs réels et avérés de risques psychosociaux auxquels le groupe n'accorde pas ou plus du tout d'intérêt**.

Si les ingénieurs et cadres se retrouvent souvent associés à la chaîne hiérarchique en occupant parfois des postes de manager, **ils sont surtout les premiers exposés au LEAN Management considéré comme toxique par l'ANSES**.

Si vous ne voyez rien venir de tout cela sur Carros, n'oubliez pas que vivre caché vous desservira. Nous avons besoin de candidates et candidats pour représenter les salariés lors des prochaines élections professionnelles. Nous ne sommes pas un syndicat réformiste et avons lutté contre la nouvelle convention collective qui vous fragilise.

Rejoins-nous sur nos listes électorales 🗳️, et surtout, rejoignez ce nouvel élan dynamisé par Sophie Binet, première femme élue secrétaire général de la CGT.

Patrick Lemaire / Sébastien De Reu.

